

**Публичный отчёт  
председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №41  
им. В.В.Сизова» о проделанной работе за 2021-2023 год**

Уважаемые члены профсоюза!

От имени профсоюзного комитета позвольте приветствовать всех участников отчётно – выборного собрания.

Отчет – ответственный период в жизни профсоюза. Это – своеобразный экзамен на зрелость и сплоченность наших рядов, серьезное основание для того, чтобы, во-первых, сообща проанализировать, осмыслить результаты выполнения намеченного за отчетный период, во-вторых, извлечь уроки и определиться по нашим совместным действиям на ближайшую перспективу.

В учреждении образования работает 79 человек. Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №41 им. В.В.Сизова» объединяет 69 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством- 87%, продолжилась работа с платформой Автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» для оперативного учёта членов профсоюза, которая постоянно обновляется.

Процент численности членов Профсоюза объясняется совместной работой профкома и директора школы, результатами их плодотворной деятельности. Учёт членов Профсоюза осуществляется Профсоюзным комитетом.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет, который состоит из 9 человек: председатель, ответственный по социальным вопросам, уполномоченный по охране труда, культмассовый сектор, организационный сектор.

Председатель профсоюзного комитета - Филиппова Е.В.

Члены профсоюзного комитета: Емельянова Н.В., Желобенко Н.М. Куркина Г.М., Перькова М.И., Рыкова Т.Н. Старикова О.А., Старых О.Е., Терехова В.А., Трубецкая, Калинина Э.В..

Члены профкома входят в состав различных комиссий:

-комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам (председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат);

-комиссия по трудовым спорам;

-комиссия по охране труда.

***Развитие и совершенствование системы социального партнерства***

Особое внимание в отчетный период отводилось развитию партнерских отношений с руководителем учреждения образования и управлением образования.

Работа профсоюзного комитета МБОУ «СОШ №41 им. В.В.Сизова» строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, деятельность нашего профсоюза регулируется следующими документами:

- трудовым законодательством РФ;
- Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положением о первичной профсоюзной организации;
- Коллективным договором и приложений
- положением о трудовом распорядке;
- другими локальными актами и положениями.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который обеспечивает стабильную и эффективную деятельность МБОУ «СОШ №41 им. В.В.Сизова», заключён – коллективный договор на 2023-2025гг. Он зарегистрирован в управлении по труду, занятости и социальной защите и является нормативным актом. Соглашение, коллективный договор стали основными документами, дающими более льготные условия для работников, регулируют вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Профсоюз контролирует сроки действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Регулярно с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза находилось соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность прохождения аттестации на подтверждение или повышение квалификационной категории, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ.

Профсоюзный комитет высказывал свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, установлению материальных поощрений работникам. Несомненным достижением сотрудничества профкома и администрации по системе оплаты труда в её разработке и внедрению являлись гласность и прозрачность процесса совместной работы; начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре; создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Всем работникам по мере необходимости и в соответствии с условиями коллективного договора оказывалась материальная помощь. Реализация уставных задач, организационно-массовая работа.

В течение отчётного периода регулярно контролировалось выполнение администрацией коллективного договора, областного отраслевого Соглашения.

### ***Охрана труда и здоровья***

Важным направлением в деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 41 им. В.В.Сизова» является обеспечение безопасных условий труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета/Терехова В.А./ . Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, осуществлялась деятельность в сфере защиты трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, в том числе:

- рейды по кабинетам, помещениям организации с целью анализа состояния охраны труда;
- анализ выполнения соглашения по охране труда;
- установление контроля за проведением аттестации педагогических работников; Особое внимание уделяется повышению профессионального роста педагогов. Сегодня, на мой взгляд, в школе созданы благоприятные условия для работы аттестационных комиссий. Разработаны и доведены до профкома рекомендации по участию профсоюза в аттестации.
- оказание членам профсоюза консультативной, юридической и другой помощи;
- проверка ведения комиссией по защите трудовых прав и социальному партнерству личных дел и трудовых книжек





обязательном порядке согласовывались с профкомом. При этом строго соблюдалось выполнение Коллективного договора. Председатель профсоюзного комитета входила в состав тарификационной комиссии. Тарификация предварительная и на начало учебного года в обязательном порядке согласовывалась на заседаниях профкома. Профсоюзный комитет принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: в первомайской профсоюзной акции ; митинг «За достойный труд! », в международной акции по развитию идей безопасного и достойного труда к Всемирному дню охраны труда, в акциях помощь педагогам Донецкой и Луганской республик, помощь военнослужащим участникам СВО. В аттестационную комиссию на соответствие занимаемой должности входит представитель от профкома. Все графики прохождения аттестации и характеристики аттестуемых согласовывались с профсоюзным комитетом.

### ***Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза***

Была проведена Профсоюзная неделя под девизом «С Профсоюзом по жизни!», которая была посвящена Дню профсоюзов в Курской области.

В Профсоюзной неделе приняла участие и наша профсоюзная организация. Провели Профсоюзные уроки в младших и старших классах. (Кобелева Л.Н., Куркина Г.М., Сковороднева А.Н., Козорез С.А.) Спортивно-оздоровительные акции :фото-выставка, витаминные дни, участие в соревнованиях по огневой подготовке и различным видам спорта прошли под общим названием «Зарядись энергией профсоюза». (Благодарность за активное участие «С Профсоюзом по жизни!» 2023г.)

Всю неделю шла большая просветительская работа.

Мероприятия освещались ППО в социальных сетях. Под девизом «С Профсоюзом по жизни!» ВКонтакте десятки постов на эту тему.

В рамках реализации плана мероприятий Общероссийского Профсоюза образования проводились такие мероприятия, как флешмобы и зарядки, Лыжня России. 7 апреля 2021г. проводился Всероссийский классный час «Будь здоров!».

Одним из важнейших направлений деятельности профкома школы является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, сплочению коллектива, созданию благоприятной творческой атмосферы в учреждении.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные мероприятия ко Дню Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 марта. Традицией нашей школы стало поздравление ветеранов педагогического труда, тружеников тыла ВОВ (1 сентября и с

Днем Учителя). Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для детей членов профсоюза/новогодние сладкие подарки, билеты на Новогодние представления в театр, филармонию/ Доброй традицией стали поздравления с юбилейными датами, с рождением ребенка награждение Грамотами.

В трудные минуты жизни профком старался поддерживать членов профсоюза. Мы выражали соболезнование, оказывали посильную материальную помощь и поддержку семьям, потерявшим близкого человека

Профсоюз заботится не только о самих членах профсоюза, но и об их детях. В июне 2022 года городской организацией профсоюза образования запущен проект «Наши дети – будущее Профсоюза», который объединил как уже традиционные формы профсоюзной поддержки, так и совсем новые. Целью данного проекта является повышение качества жизни работников образования, имеющих детей, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации, через оказание социальной и материальной помощи.

В рамках этого проекта в 2022 – 2023 годах были проведены акции: «Наши выпускники» - 3 наших выпускника 11-х классов, детей членов Профсоюза, получили в подарок флэшку, ручку, брендированные логотипом Курской городской организации Профсоюза, памятную открытку.

Накануне 2022 – 2023, 2023- 2024 учебных годов в рамках акции «В первый класс с профсоюзом» 4 детей членов профсоюза, идущих в первый класс, получили полезные подарки к первому сентября - подарочные наборы, включающие в себя канцелярские предметы, необходимые для обучения, и памятную открытку от горкома профсоюза.

Акция «Подарок новорожденному» - Курская городская организация за два года поздравляет матерей (отцов), членов профсоюза, с рождением ребенка и дарит новорожденному в подарок – вязаный плед и открытку. Из года в год Курская городская организация профсоюза образования организует детский летний отдых. (Кобелева Л.Н.)

По решению президиума горкома профсоюза и Молодежного совета принято решение в 2024 году расширить действие проекта «Наши дети – будущее Профсоюза» и принять участие в конкурсе на включение в Реестр программ специализированных (профильных) смен на базе организаций отдыха и оздоровления детей и их оздоровления Курской области и организовать профильную профсоюзную смену «Лето по профсоюзному билету» на базе МБУ ДО «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр имени Ульяны Громовой». Программа рассчитана на детей членов профсоюза Курской городской организации в возрасте от 7 до 17 лет. С 19 июня начинает работать смена. Записали сразу двух детей Емельяновой Н.В.

Социальная защита –это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Хочу еще раз напомнить о приобретении санаторных путевок с заключением соответствующих договоров:

- в санаторий им. Черняховского Курской области согласно договорам с 20% скидкой для членов Профсоюза

- в санатории (пансионаты) городов-курортов Черноморского побережья и Кавказа, Крыма и региона Кавказских Минеральных Вод (договор на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и отдых с ООО «Профессиональная санаторно-курортная компания Сириус»):

минимальное количество дней пребывания – 10

полная стоимость путевок - 100%

оплата за счет члена профсоюза – 60 %

оплата за счет профсоюза – 40% (15 % – обком профсоюза, 25 % – горком профсоюза).

- пансионат «Вояж» в пос. Шепси Туапсинского района,

Минимальное количество дней пребывания – 10.

Полная стоимость путевки – от 18 000 до 22 000 руб. Процентное соотношение финансирования оплаты путевок:

60% - член профсоюза,

10% - первичная профсоюзная организация,

15% - горком профсоюза,

15% - обком профсоюза

Оплата путевок, выделяемых по квоте обкома профсоюза, при условии 10-дневного срока оздоровления:

- за 5 дней – из средств обкома и горкома профсоюза;

- за другие 5 дней – из собственных средств членов профсоюза.

### ***Финансовая работа***

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства.

За счет членских взносов в 2021-2023 году была оказана материальная помощь членам ППО:

- получавшим лечение в условиях стационара:                      рублей;

- на премирование к 8 Марта и 23 Февраля:                      рублей;



- ★ - на поздравления с юбилейными датами: рублей;
- ★ - по утрате близкого человека: рублей;
- ★ - экскурсии/Тула, Спасское-Лутовиново- 22год/: рублей;
- ★ - на участие в туристическом слете, Алы парус- рублей;
- ★ - новогодние подарки детям членов профсоюза: рублей;
- ★ - билеты на новогодние представления в театр: рублей.
- ★ - приобретение футболок с логотипом школы рублей.

### *Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета*

★ Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, ★  
 ★ наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и ★  
 ★ информационная открытость работы, эффективность расходования ★  
 ★ профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие ★  
 ★ жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки ★  
 ★ деятельности первичной профсоюзной организации.

★ В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в Профсоюз, ★  
 ★ культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию ★  
 ★ информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. ★  
 ★ Профсоюзная организация – это важный участник организации ★  
 ★ эффективного социального партнерства, способствующий формированию ★  
 ★ здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого ★  
 ★ члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. ★  
 ★ Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого ★  
 ★ работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной ★  
 ★ поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, ★  
 ★ свидетельство солидарности и общности в коллективе.

★ Основные мероприятия плана выполнены. Поэтому деятельность ★  
 ★ профсоюзной организации школы можно считать удовлетворительной.

★ Председатель первичной профсоюзной организации Филиппова Е.В.